



Prezydent  
Miasta Białegostoku

BKU.1711.3.2020

Białystok, 02 czerwca 2020 r.

**Pan  
Paweł Orpik  
Dyrektor  
Białostockiego Ośrodka Sportu  
i Rekreacji  
ul. Włókiennicza 4  
15-465 Białystok**

### **Wystąpienie pokontrolne**

Działając na podstawie upoważnień do kontroli Nr ORN-I.077.54.2020, ORN-I.077.55.2020 z dnia 24.01.2020 r. inspektorzy Biura Kontroli Urzędu Miejskiego w Białymstoku przeprowadzili w okresie od 30 stycznia do 13 marca 2020 roku w prowadzonej przez Pana jednostce kontrolę kompleksową gospodarki finansowej za 2019 rok. Ustalenia kontroli zawarte w obustronnie podpisanym protokole w dniu 25 maja 2020 r. wykazały uchybienia w gospodarce finansowej, w zakresie objętym kontrolą.

W związku z powyższym mając na uwadze wyniki kontroli, przekazuję Panu niniejsze wnioski celem podjęcia stosowanych działań zmierzających do usunięcia wskazanych nieprawidłowości i uchybień.

W trakcie czynności kontrolnych dokonano sprawdzenia prawidłowości zaszeregowania pracowników oraz ustalania wysokości wynagrodzeń wybranych stanowisk pracy pod kątem ich zgodności z obowiązującymi przepisami prawnymi, tj. Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15.05.2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936 ze zm.) i Regulaminem wynagradzania pracowników BOSIR.

W tym zakresie stwierdzono, że w Regulaminie w tabelach dotyczących rozpiętości wynagrodzenia zasadniczego, minimalne kwoty wynagrodzenia w kategoriach od XVI do XIX nie były zgodne z kwotami wynikającymi z załącznika nr 3 do Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15.05.2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Stwierdzono również, że w załączniku nr 2 do Regulaminu wynagradzania „Wykaz stanowisk pracowniczych wraz z minimalnymi wymaganiami kwalifikacyjnymi oraz minimalne i maksymalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego” nieprawidłowo ustalono minimalną kategorię zaszeregowania dla dwóch stanowisk pracy, tj.: sekretarka - zgodnie z Regulaminem wskazano kategorię IX, natomiast zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15.05.2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (część F stanowiska w samorządowych jednostkach organizacyjnych) winna być kategoria IV. Ponadto stanowisko sprzątaczkę zgodnie z Regulaminem ma przypisaną kategorię I, natomiast zgodnie z ww. Rozporządzeniem powinna być kategoria III. (protokół kontroli str. 62).

W wyniku analizy dokumentacji zgromadzonej w teczkach akt osobowych stwierdzono również nieprawidłowości dotyczące następujących stanowisk:

- inspektorowi ds. płac i rozliczeń - zgodnie z umową o pracę zawartą dnia 19.12.2018 r. na czas nieokreślony na pełny etat przyznano IX kategorię zaszeregowania z wynagrodzeniem zasadniczym 3.400,00 zł i dodatek stażowy w wysokości 10%. Zgodnie z Regulaminem wynagradzania obowiązującym w okresie kontrolowanym tj. w 2019 roku dla stanowiska inspektora została ustalona kategoria zaszeregowania od IX do XIII z wynagrodzeniem maksymalnym w kategorii IX - 3.000,00 zł, natomiast w kategorii XIII maksymalnie - 3.700,00 zł. W związku z powyższym przyznając pracownikowi kategorię IX z wynagrodzeniem 3.400,00 zł zawyżono mu wynagrodzenie zasadnicze o kwotę 400,00 zł. Jak ustalono, od dnia 01.01.2020 r. inspektorowi została przyznana kategoria zaszeregowania XI z wynagrodzeniem w wysokości 3.700,00 zł, co było zgodne z obowiązującymi regulacjami.
- kierowca - zgodnie z porozumieniem zmieniającym warunki umowy o pracę z dnia 25.09.2018 r. przyznano pracownikowi od dnia 01.09.2018 r. kategorię zaszeregowania VIII (maksymalna wysokość wynagrodzenia w tej kategorii to 2.800,00 zł) i wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 2.730,00 zł oraz dodatek stażowy w wysokości 20%. Zgodnie z Regulaminem wynagradzania dla stanowiska kierowcy przypisane są kategorie zaszeregowania od IX – z wynagrodzeniem maksymalnym - 3.000,00 zł do kategorii X – z maksymalnym wynagrodzeniem zasadniczym - 3.200,00 zł.