



Prezydent  
Miasta Białegostoku

BKU.1711.8.2019



Białystok,  września 2019 r.

**Pan  
Andrzej Danieluk  
Dyrektor  
Szkoły Podstawowej Nr 43  
im. Simony Kossak  
ul. Stroma 16  
15-662 Białystok**

### **Wystąpienie pokontrolne**

Działając na podstawie upoważnienia<sup>1</sup> do przeprowadzenia kontroli inspektor Biura Kontroli Urzędu Miejskiego w Białymstoku przeprowadził w kierowanej przez Pana jednostce kontrolę kompleksową gospodarki finansowej. Kontrola dotyczyła okresu od 01 stycznia do 31 grudnia 2018 roku. Szczegółowe ustalenia kontroli zostały zawarte w protokole podpisanym przez Pana 28 sierpnia 2019 r.

W trakcie czynności kontrolnych stwierdzono uchybienia w zakresie objętym kontrolą. W związku z powyższym mając na uwadze wyniki kontroli przekazuję niniejsze wnioski celem podjęcia stosownych działań zmierzających do usunięcia wskazanych nieprawidłowości.

Dokonując sprawdzenia zagadnień dotyczących prawidłowości ustalania i wypłacania wynagrodzeń pracownikom szkoły, w przypadku wynagrodzeń pracowników pedagogicznych nie stwierdzono uchybień. Natomiast w odniesieniu do pracowników niebędących nauczycielami stwierdzono nieprawidłowości. Badając podstawy prawne regulujące zasady wynagradzania ustalono, że w Szkole obowiązuje Regulamin wynagradzania pracowników

---

<sup>1</sup> Upoważnienie Nr ORN-1.077.470.2019 wydane przez Prezydenta Miasta Białegostoku  
ul. Słonimska 1, 15-950 Białystok, tel. 85 869 6002, fax 85 869 6265, e-mail: [prezydent@um.bialystok.pl](mailto:prezydent@um.bialystok.pl)  
Infolinia Urzędu Miejskiego w Białymstoku – tel. 85 879 79 79

niebędących nauczycielami zatrudnionych w Szkole Podstawowej Nr 43, który nie był uaktualniany w związku ze zmianami przepisów stanowiących podstawę jego opracowania. Istotną kwestią była zmiana tabeli minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego wprowadzona rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 7 sierpnia 2017 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych<sup>2</sup>. Powyższa zmiana obligowała koniecznością znowelizowania regulaminu wynagradzania, aby zapisy były zgodne z nowymi unormowaniami. Niedokonanie zmian w regulaminie skutkowało niezgodnością poziomu minimalnego wynagrodzenia zasadniczego od 01.01.2018 r. wskazanego w załączniku do ww. zmiany rozporządzenia. Ponadto z dniem 19.05.2018 roku weszło w życie nowe Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r.<sup>3</sup>, które powinno być podstawą prawną do znowelizowania regulaminu wynagradzania pracowników.

Ponadto w Regulaminie wynagradzania w paragrafie 2 dokonano niewłaściwego zapisu wskazującego, że z tytułu wynagrodzenia pracownikowi przysługuje lub może przysługiwać m.in. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, premia, dodatkowe wynagrodzenie za pracę w nocy, wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta, nagroda jubileuszowa, nagroda z funduszu nagród, dodatkowe wynagrodzenie roczne, jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy. W dalszej części regulaminu wskazano, jakie składniki wynagrodzenia przysługują pracownikowi i jakie są zasady ich przyznawania i wypłacania. (prot. kontr. str. 34-35)

Należy wskazać, że wynagrodzenie pracowników samorządowych obejmuje składniki obligatoryjne i fakultatywne. Wszystkim pracownikom samorządowym, bez względu na zajmowane stanowisko, przysługują: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę i nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy a także dodatkowe wynagrodzenie roczne. Oprócz obowiązkowych składników wynagrodzenia pracownikom samorządowym mogą być przyznane dodatkowe składniki, takie jak: dodatek specjalny, dodatek funkcyjny, nagroda. Podstawą do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego jest zajmowane przez pracownika samorządowego stanowisko oraz posiadane kwalifikacje zawodowe. W rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych został określony

---

<sup>2</sup> Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 07 sierpnia 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2017 r., poz. 1621)

<sup>3</sup> Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936 ze zm.)