

## SPRAWOZDANIE Z KONTROLI DORAŻNEJ

### **Nazwa jednostki kontrolowanej:**

Przedszkole Samorządowe Nr 68 im. Janusza Korczaka w Białymstoku  
ul. Mieszka I 19  
15-054 Białystok

### **Kierownik jednostki kontrolowanej:**

Marzena Makowiecka

### **Osoba przeprowadzająca kontrolę:**

Dorota Głębocka – inspektor w Departamencie Edukacji Urzędu Miejskiego w Białymstoku, upoważnienie znak: ORN-I.077.1102.2023 z 24 listopada 2023 r. wydane przez Zastępcę Prezydenta Miasta Białegostoku Pana Przemysława Tuchlińskiego.

### **Termin kontroli:**

Data rozpoczęcia kontroli: 07 grudnia 2023 r.

Data zakończenia kontroli: 07 grudnia 2023 r.

### **Przedmiotowy zakres kontroli i okres objęty kontrolą:**

Zakres tematyczny kontroli dotyczył poprawności dostosowania regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami do obowiązujących przepisów prawa oraz dostosowanie wynagrodzeń pracowników do minimalnych progów obowiązujących w roku 2022 i 2023.

### **Ustalenia kontroli:**

#### **1. Poprawność dostosowania regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami do obowiązujących przepisów prawa w 2022 r. oraz w 2023 r.**

W Przedszkolu Samorządowym Nr 68 im. Janusza Korczaka w Białymstoku w 2022 r. obowiązywał Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Przedszkolu Samorządowym Nr 68 im. Janusza Korczaka w Białymstoku, wprowadzony Zarządzeniem Nr 20/2021 Dyrektora Przedszkola Samorządowego Nr 68 im. Janusza Korczaka w Białymstoku z dnia 16 grudnia 2021 r. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi związkami zawodowymi dnia 17 grudnia 2021 r. Zapisy Regulaminu dotyczyły dostosowania minimalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w przedszkolu do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia

14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1690).

W związku z podwyżkami wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych od 1 stycznia 2023 r. oraz od 1 lipca 2023 r. konieczne było dostosowanie zapisów w regulaminie wynagradzania do obowiązujących przepisów prawa. Zmiany dotyczyły dostosowania minimalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w przedszkolu do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 1952) a także podwyższenia maksymalnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego o 200 zł w każdej kategorii zaszeregowania w stosunku do kwoty określonej we wzorcowej tabeli przekazanej placówce w trakcie prac związanych z wdrożeniem ujednoliczonego regulaminu wynagradzania pracowników administracji i obsługi w jednostkach oświatowych Miasta Białegostoku (pismo znak: EDU-II.3024.127.2023 z 7 lipca 2023 r.). Aneksy do regulaminu zostały wprowadzone Zarządzeniem Nr 5/2023 Dyrektora Przedszkola Samorządowego Nr 68 im. Janusza Korczaka w Białymstoku z dnia 03 lipca 2023 r. Ww. zmiany zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi w dniu 27.07.2023 r.

W Regulaminie wynagradzania pracowników ustalono wymagania kwalifikacyjne oraz szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w ramach poszczególnych grup zawodowych.

Stwierdza się, iż regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami oraz aneksy do niego zostały dostosowane do obowiązujących przepisów prawa oraz są zgodne z ustaleniami z organem prowadzącym.

## **2. Poprawność dostosowania wynagrodzeń pracowników do minimalnych progów obowiązujących w roku 2022 i 2023.**

W okresie od 1.01.2022 r. do 31.08.2022 r. w Przedszkolu Samorządowym Nr 68 im. Janusza Korczaka w Białymstoku zatrudnionych było 15 pracowników na 12,75 etatach, natomiast od 1.09.2022 r. zatrudnionych było 16 pracowników na 13,25 etatach. Szczegółowy stan zatrudnienia administracji i obsługi przedstawia tabela poniżej.

Tabela. Stan zatrudnienia pracowników administracji i obsługi w 2022 roku (wg umów o pracę)

L.p.	Stanowisko	w okresie od 01.01.2022 r. do 31.08.2022 r.		w okresie od 01.09.2022 r. do 31.12.2022 r.		Różnica	
		l. etatów	l. osób	l. etatów	l. osób	l. etatów	l. osób
1.	Główny księgowy	0,75	1	0,75	1	-	-
2.	Intendent	1	1	1	1	-	-
3.	Starszy referent	-	-	-	-	-	-
4.	Pomoc nauczyciela	-	-	-	-	-	-
5.	Pomoc kuchenna	2,5	3	3	4	0,5	1
6.	Pomoc administracyjna	-	-	-	-	-	-
7.	Sekretarka	0,5	1	0,5	1	-	-
8.	Kucharz	1	1	1	1	-	-
9.	Konserwator	0,5	1	0,5	1	-	-
10.	Pracownik do prac lekkich	0,5	1	0,5	1	-	-
11.	Woźny	6	6	6	6	-	-
<b>SUMA:</b>		<b>12,75</b>	<b>15</b>	<b>13,25</b>	<b>16</b>	<b>0,5</b>	<b>1</b>

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1690) od 1 stycznia 2022 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosiło 3 010 zł brutto. W Przedszkolu Samorządowym Nr 68 im. Janusza Korczaka w Białymstoku dostosowanie wynagrodzenia do minimalnego progu dotyczyło wszystkich pracowników z wyjątkiem głównej księgowej. Ponadto trzem pracownikom (intendent, kucharz, sekretarka) podwyższono wynagrodzenie od 1 marca 2022 r. o kwotę od 100 zł do 150 zł (zgodnie z pismem znak: EDU-II.3024.1.2022 z 6 kwietnia 2022 r.).

Szczegółowe dane wynagrodzeń przedstawiają tabele stanowiące załączniki do sprawozdania.

W okresie od 1.01.2023 r. do 31.08.2023 r. w Przedszkolu Samorządowym Nr 68 im. Janusza Korczaka w Białymstoku zatrudnionych było 16 pracowników na 13,04 etatu, natomiast od 1.09.2023 r. zatrudnionych było 18 pracowników na 13,01 etatów. Szczegółowy stan zatrudnienia administracji i obsługi przedstawia tabela poniżej.

Tabela. Stan zatrudnienia pracowników administracji i obsługi w 2023 roku (wg umów o pracę).

L.p.	Stanowisko	w okresie od 01.01.2023 r. do 31.08.2023 r.		w okresie od 01.09.2023 r. do dnia kontroli		Różnica	
		l. etatów	l. osób	l. etatów	l. osób	l. etatów	l. osób
1.	Główny księgowy	0,75	1	0,75	1	-	-
2.	Intendent	1	1	1	1	-	-
3.	Starszy referent	-	-	-	-	-	-
4.	Pomoc nauczyciela	-	-	-	-	-	-
5.	Pomoc kuchenna	3	4	3	4	-	-
6.	Pomoc administracyjna	-	-	-	-	-	-
7.	Sekretarka	0,5	1	0,5	1	-	-
8.	Kucharz	1	1	1	1	-	-
9.	Konserwator	0,5	1	0,5	1	-	-
10.	Robotnik	0,29	1	0,39	2	0,10	1
11.	Woźny	6	6	5,87	7	0,13	1
<b>SUMA:</b>		<b>13,04</b>	<b>16</b>	<b>13,01</b>	<b>18</b>	<b>0,23</b>	<b>2</b>

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 1952) od 1 stycznia 2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosiło 3 490 zł brutto, natomiast od 1 lipca 2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wzrosło do 3 600 zł brutto. W Przedszkolu Samorządowym Nr 68 im. Janusza Korczaka w Białymstoku dostosowanie wynagrodzenia do minimalnego progu dotyczyło wszystkich pracowników z wyjątkiem głównego księgowego, sekretarki, kucharki oraz intendenta.

Z dniem 1 września 2023 r. podwyższono wynagrodzenie o kwotę 200 zł na etat trzem pracownikom: intendent, kucharka i sekretarka (zgodnie z pismem znak: EDU-II.3026.2.2023 z 11.08.2023 r.) natomiast z dniem 1 października 2023 r. podwyższono wynagrodzenie o 200 zł głównej księgowej (zgodnie z pismem znak: EDU-II.3026.2.2023 z dnia 02.10.2023 r).

Szczegółowe dane wynagrodzeń przedstawiają tabele stanowiące załączniki do sprawozdania.

Analiza akt osobowych pracowników wykazała, że wynagrodzenia ustalone zostały na poziomie zgodnym z wymogami określonymi w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.), Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września

2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 1690), Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 1952) oraz z Regulaminem wynagradzania pracowników administracyjno-obługowych zatrudnionych w Przedszkolu Samorządowym Nr 68 im. Janusza Korczaka w Białymstoku.

Nieprawidłowości nie stwierdzono.

Kierownikowi kontrolowanej jednostki przysługuje prawo przedstawienia swojego stanowiska wobec ustaleń zawartych w sprawozdaniu. Zastrzeżenia zgłasza się na piśmie do Prezydenta Miasta Białegostoku w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania sprawozdania z kontroli.

Sprawozdanie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden doręczono dyrektorowi kontrolowanej jednostki.

Kontrolę odnotowano w książce kontroli pod pozycją nr 27.

Białystok, ..... 12.12.2023 .....  
data sporządzenia sprawozdania

INSPEKTOR  
D. Głęboka  
Dorota Głęboka  
.....  
Kontrolujący