

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA BIAŁYSTOK

z dnia 2019 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Białystok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 pkt 3 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967)¹⁾, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

§ 1. W regulaminie wynagradzania nauczycieli stanowiącym załącznik do uchwały Nr LX/787/10 Rady Miejskiej Białegostoku z dnia 25 października 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Białystok (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2010 r. Nr 292 poz. 3764 i poz. 3781), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 17 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłatę nagród Prezydenta i dyrektora, dzielony w ten sposób, że:

- 1) 80 % funduszu nagród przeznaczony jest na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Prezydenta,

z zastrzeżeniem ust. 3.”;

2) w § 17 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. W budżecie organu prowadzącego szkoły na rok 2019 tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłatę nagród Prezydenta i dyrektora, dzielony w ten sposób, że:

- 1) co najmniej 80 % funduszu nagród przeznaczony jest na nagrody dyrektora szkoły, do wysokości środków w planie finansowym szkoły na 2019 r.,
- 2) na nagrody Prezydenta przeznacza się nie więcej niż 20 % funduszu nagród.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Białegostoku.

¹⁾Zmiana tekstu jednolitego wymienionej ustawy została ogłoszona w Dz. U. z 2018 r. poz. 2245, z 2019 r. poz. 730.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Łukasz Prokorym

Uzasadnienie

Podstawę prawną podjęcia niniejszej uchwały stanowi art. 30 ust. 6 pkt 3 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967).

W projekcie uchwały proponuje się wprowadzenie na okres do końca roku 2019 zmiany w § 17 Załącznika do Uchwały Nr LX/787/10 Rady Miejskiej Białegostoku z dnia 25 października 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Białystok, polegającej na wprowadzeniu elastycznego zapisu umożliwiającego podwyższenie wysokości funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze. Obecnie obowiązująca uchwała stanowi, że tworzy się fundusz w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, proponuje się by w 2019 roku fundusz stanowił co najmniej 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłatę nagród Prezydenta i dyrektora, dzielony w ten sposób, że:

- a) co najmniej 80 % funduszu nagród przeznaczony jest na nagrody dyrektora szkoły, do wysokości środków w planie finansowym szkoły na 2019 r.,
- b) na nagrody Prezydenta przeznaczony jest nie więcej niż 20 % funduszu nagród.”

Zaproponowane elastyczne uregulowanie obowiązujące w 2019 roku pozwoli na przeznaczenie odpowiedniej, możliwej ze względu na aktualną sytuację budżetową Miasta, puli środków finansowych na nagrody nauczycielom.